

Dr. Öğr. Üyesi Hilal YENER KULBAY

Kişi Ortaklıklarında Yönetim, Temsil ve Sorumluluk



**FİLİZ KİTABEVİ
İSTANBUL
2026**



Filiz Kitabevi Basım Yayın Dağıtım
Petrol Ürünleri San. ve Tic. Ltd. Şti.
Genel Yayın No | General Publication Number: 1341
Sertifika no | Certificate Number: 77398

Filiz Kitabevi
Yayın No | Publication Number: 2026/91

Kitap Adı: Kişi Ortaklıklarında Yönerim, Temsil ve Sorumluluk
Book Title: Management, Representation and Liability in Personal Partnerships
ISBN: 978-625-8585-88-9
DOI: doi.org/10.64161/filiz.9786258585889

Yazar(lar) | Author(s): Dr. Öğr. Üyesi Hilal YENER KULBAY | orcid.org/0000-0002-7933-610X
Kurum | Institution: Trabzon University, Faculty of Law, Department of Commercial Law

Konu Kategorisi | Subject Categories: Hukuk, Ticaret Hukuku, Ortaklıklar Hukuku | Law,
Commercial Law, Partnership Law

Yayın Türü | Publication Type: Kitap | Book - Monograph
Yayın Dili | Language: Türkçe | Turkish
Ebat | Dimensions: 16 x 23 cm
Baskı Sayısı | Edition: 1
Sayfa Sayısı | Pages: 331

Yayın Tarihi | Publication Date: Temmuz 2026 | July 2026
Yayın Yeri | Place of Publication: İstanbul, Türkiye
Mizanpaj | Layout: Vildan YAVUZ
Baskı ve Cilt | Printing and Binding: Filiz Kitabevi Basım Yayın Dağıtım
Petrol Ürünleri San. ve Tic. Ltd. Şti.
(Sertifika no: 77398)

© All rights reserved | Filiz Kitabevi Basım Yayın Dağıtım Petrol Ürünleri
San. ve Tic. Ltd. Şti.



Filiz Kitabevi Basım Yayın Dağıtım
Petrol Ürünleri San. ve Tic. Ltd. Şti.
Mollahüsrev Mah. Cemalyener Tosyalı Cad. No: 57A
Vefa-Fatih / İstanbul • Tel: +90 (212) 527 07 18
www.filizkitabevi.com • bilgi@filizkitabevi.com

Bu eser;

hayat yolculuğumu güzelleştiren sevgili eşim

İbrahim Tugay Kulbay'a

ve

canımın içi çocuklarım

Mira Kulbay,

Alya Kulbay,

Kayra Kulbay

Aden Kulbay'a

sevgiyle ithaf edilmiştir.

ÖNSÖZ

Kişi ortaklıkları, ortakların kişisel özellikleri, karşılıklı güven ilişkisi ve ortak amaca yönelik iş birliği iradesi üzerine kurulu olmaları nedeniyle ortaklıklar hukukunun en köklü ve özgün kurumları arasında yer almaktadır. Adi ortaklık, kolektif ortaklık ve komandit ortaklık farklı hukuki yapılara sahip olmakla birlikte, ortak unsurunun belirleyici olması, ortakların ortaklık faaliyetleriyle doğrudan bağlantılı bir konumda bulunmaları ve ortaklık borçları bakımından kişisel sorumluluk üstlenmeleri nedeniyle ortak bir sistem içerisinde değerlendirilmeyi gerektirmektedir. Buna rağmen öğretilde ve uygulamada bu ortaklık türleri çoğu zaman birbirinden bağımsız ele alınmakta; özellikle kolektif ve komandit ortaklıklar, anonim ve limited ortaklıkların yaygınlaşmasının da etkisiyle giderek daha sınırlı incelemelere konu olmaktadır.

Oysa kişi ortaklıkları, yalnızca tarihsel öneme sahip hukuki yapılar olmayıp, ortaklık hukukunun temel ilkelerinin en açık biçimde gözlemlenebildiği organizasyon modelleridir. Ortaklar arasındaki güven ilişkisi, yönetim ve temsil yetkilerinin niteliği, ortaklık borçlarından doğan sorumluluk rejimi ve alacaklıların korunmasına yönelik mekanizmalar, kişi ortaklıklarının kendine özgü sistematüğını ortaya koymaktadır. Bu nedenle kişi ortaklıklarının yalnızca münferit hükümler çerçevesinde değil, yönetim, temsil ve sorumluluk kurumları arasındaki karşılıklı etkileşim esas alınarak bütüncül bir yaklaşımla değerlendirilmesi gerektiği kanaatindeyiz.

Bu çalışmanın temel amacı, kişi ortaklıklarını yönetim, temsil ve sorumluluk kurumları ekseninde bütüncül bir bakış açısıyla inceleyerek bu kurumlar arasındaki karşılıklı etkileşimi ortaya koymak ve kişi ortaklıklarının hukuki yapısını bütünlüştük bir sistem olarak açıklamaktır. Bu kapsamda adi ortaklık, kolektif ortaklık ve komandit ortaklığa ilişkin düzenlemeler birlikte değerlendirilmiş; ortaklık organizasyonunun işleyişı, ortakların yetki ve yükümlölükleri ile sorumluluk rejiminin dayandığı temel ilkeler doktrin, yargı kararları ve karşılaştırmalı hukuk ışığında incelenmiştir. Çalışmada ayrıca kişi ortaklıklarında sorumluluk sisteminin yalnızca yetki ve sorumluluk arasındaki ilişkiyle açıklanamayacağı; sistemin merkezinde alacaklıların korunmasının yer aldığı ve yönetim, temsil ile sorumluluk kurumlarının birbirini sürekli etkileyen döngüsel bir yapı oluşturduğu ortaya konulmaya çalışılmıştır. Bunun yanında, uygulamada ve öğretilde büyük ölçüde adi ortaklık ile sermaye ortaklıklarının gölgesinde kalan kolektif ve komandit ortaklıkların sistematik bir bakış açısıyla yeniden değerlendirilmesi, hukuki ve ekonomik işlevlerinin görünür kılınması da çalışmanın temel amaçları arasında yer almaktadır.

Bu çalışmanın, kişi ortaklıkları hukukuna ilişkin öğretide yürütülen tartışmalara katkı sağlamasını, uygulamada karşılaşılan sorunların çözümüne ışık tutmasını ve kişi ortaklıklarının ortaklıklar hukuku içerisindeki sistematik konumunun daha görünür hâle gelmesine katkıda bulunmasını temenni ederim.

Bu kitabın ortaya çıkmasında akademik hayatım boyunca bilgi ve tecrübelerinden yararlandığım, desteklerini daima hissettiğim birçok kişinin katkısı bulunmaktadır.

Öncelikle, yakın zamanda kaybettiğimiz, yüksek lisans ve doktora tez danışmanım, kendisini her zaman akademik babam olarak gördüğüm kıymetli hocam Prof. Dr. Merih Kemal Omağ'ı saygı, özlem ve minnetle anıyorum. Akademik hayatım boyunca bana kazandırdığı bilimsel bakış açısı, çalışma disiplini ve hukukçu titizliği, bu çalışmanın her aşamasında yol gösterici olmuştur. Üzerimde bıraktığı akademik ve insani izler, daima yaşayacaktır.

Hukukçu kimliği, akademik birikimi, nezaketi ve mütevazı kişiliğiyle her zaman örnek aldığım kıymetli hocam Prof. Dr. Mehmet Bahtiyar'a da teşekkürlerimi sunarım. Bu çalışmanın belirli aşamalarında benimle paylaştığı değerli görüş ve önerileri, çalışmanın olgunlaşmasına önemli katkı sağlamıştır. Kendisine, akademik yaşamım boyunca örnek aldığım bilimsel yaklaşımı ve zarif üslubu için ayrıca şükran borçluyum.

Ayrıca, eski Dekanımız, kıymetli hocam Prof. Dr. Saim Ocak'a teşekkürlerimi sunarım. Akademik çalışmalarım boyunca bana duyduğu güven, bilimsel üretim konusunda gösterdiği teşvik edici yaklaşım ve her fırsatta ifade ettiği destekleyici sözleri, akademik motivasyonumun güçlenmesinde önemli bir rol oynamıştır. Akademiye katkı sunmanın değerine ilişkin samimi telkinleri ve cesaret verici tutumu, mesleki ve akademik gelişimime önemli katkılar sağlamıştır. Kendisine içten desteği ve teşvikleri için şükranlarımı sunarım.

Bu çalışmanın hazırlanması sürecinde bana her zaman destek olan, yoğun çalışma dönemlerinde ihtiyaç duyduğum zamanı ve çalışma ortamını sağlayan, anlayışı, sabrı ve fedakârlığıyla yanımda bulunan sevgili eşim İbrahim Tugay Kulbay' a en içten teşekkürlerimi sunarım. Akademik çalışmaların çoğu zaman aile hayatından alınan uzun zaman ve yoğun emek gerektirdiği düşünüldüğünde, gösterdiği anlayış ve desteğin bu eserin ortaya çıkmasında önemli bir payı bulunmaktadır.

Hayatıma anlam, neşe ve güç katan çocuklarım Mira Kulbay, Alya Kulbay, Kayra Kulbay ve Aden Kulbay' a da sevgi ve teşekkürlerimi sunarım. Onların sevgisi, varlığı ve hayatıma kattıkları mutluluk, yoğun çalışma dönemlerinde bana en büyük motivasyon kaynağı olmuştur. Bu eser, bir yönüyle de onların bana kattığı sevgi, umut ve yaşam enerjisinin bir yansımasıdır.

Hayatım boyunca çalışkanlığı, disiplinli yaşamı, bilgiye ve öğrenmeye verdiği değerle bana örnek olan, meslek seçimimde ve akademik yolculuğumda önemli bir rol üstlenen babam Prof. Sabri Yener'e; sevgisi, fedakârlığı, anlayışı ve koşulsuz desteğiyle her zaman yanımda olan annem Yeşim Yener'e en içten teşekkürlerimi sunarım. Bugün sahip olduğum birçok değerinde onların emekleri, destekleri ve bana

kazandırdıkları çalışma anlayışı bulunmaktadır. Ayrıca kendi akademik alanlarında başarıyla çalışmalarını sürdüren kardeşlerim Dr. Öğr. Üyesi Ahmet Serdar Yener ile Öğr. Gör. Mehmet Alper Yener'e de verdikleri destek, teşvik ve motivasyon için teşekkür ederim.

Çalışmanın uzun ve yoğun süreçlerinde dostluğunu, desteğini ve içten teşviklerini her zaman hissettiğim sevgili dostum Dilek Korkmaz'a da teşekkür ederim.

Son olarak, bu eserin yayımlanma sürecinde gösterdikleri titiz çalışma, özen ve nezaketleri için Sayın Oğuzhan Oruç'a ve şahsında Filiz Kitabevi'nin değerli çalışanlarına içten teşekkürlerimi sunarım.

Dr. Öğr. Üyesi Hilal YENER KULBAY

Trabzon/Aydınlıkevler, Haziran 2026

İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ	V
İÇİNDEKİLER.....	IX
KISALTMALAR	XXI
GİRİŞ	1

BİRİNCİ BÖLÜM

KİŞİ ORTAKLIKLARINDA YÖNETİM VE TEMSİL

I. YÖNETİM	3
A. Adi Ortaklıkta Yönetim	6
1. Yönetici Sıfatının Kazanılması	11
2. Yönetici ile Diğer Ortaklar Arasındaki İlişkinin Hukuki Niteliği	13
3. Yöneticinin Yetkileri	15
a. Olağan İşler	15
aa. Olağan İş Kavramı	15
bb. Olağan İşlerde Yetkinin Kapsamı	16
cc. Olağan İşlerde Yetkinin Kullanılması.....	16
b. Olağanüstü İşler	17
aa. Olağanüstü İş Kavramı	17
a) Vekâlet Sözleşmesi Çerçevesinde Olağanüstü İşler	18
b) Kollektif Ortaklıklara İlişkin Hükümler Çerçevesinde Olağanüstü İşler	18
bb. Kambyo Taahhütlerinin Hukuki Niteliği Bakımından Değerlendirme.....	20
cc. Duran Varlıklara İlişkin İşlemlerin Olağanüstü Niteliği.....	21

dd. Ortaklık Kararları ve Olağanüstü İşler	21
ee. Olağanüstü İşlerin Belirlenmesinde Genel Ölçüt.....	23
4. Yöneticinin Hakları.....	23
a. Yönetim ve İtiraz Hakkı	23
aa. Yönetici Ortakların İtiraz Hakkı	23
bb. İtirazın Usulü ve İtiraz Hakkını Kullanabilecek Kişiler	25
cc. Ortak Olmayan Yöneticilerin İtiraz Hakkı.....	26
dd. İtirazın Kullanılması ve Sonuçları.....	26
ee. İtirazın Gerekçelendirilmesi.....	27
ff. İtiraz Hakkının Sınırları	28
gg. İtiraz Hakkının Temsilci Aracılığıyla Kullanılması	28
hh. Tüm Ortakların Olağanüstü İşlere Katılma Hakkı.....	29
ıı. Gecikmesinde Sakınca Bulunan Hâllerde İtiraz Hakkı	29
ii. Birlikte Yönetimde İtiraz	31
b. Ücret, Masraf ve Faiz İsteme Hakkı.....	32
5. Yönetim Yetkisinin Sona Ermesi.....	33
a. Yönetim Yetkisinin Kaldırılması ve Sınırlandırılması	33
aa. Haklı Sebep Kavramı.....	37
bb. Sözleşmede Öngörülebilecek Sebepler ve Diğer Hâller.....	39
b. Yöneticinin İstifası	40
c. Yönetim Yetkisinin Kaldırılması veya Sınırlandırılmasının Sonuçları	40
aa. Yönetim Yetkisinin Kapsamına ve Ortaklık Yönetimine Etkileri	40
bb. Orantılılık İlkesi ve Ultima Ratio Yaklaşımı	41
cc. Yetkinin Kaldırılması veya Sınırlandırılmasının Hukuki Sonuçları	42
dd. Tespit Davası ve Yargısal Denetim	42
ee. Ortaklık Sıfatı, İtiraz Hakkı ve Mali Haklara Etkisi	43
ff. Yönetici Sıfatının Üçüncü Kişiye Ait Olması Hâlinde Yönetim Yetkisinin Kaldırılması ve Sınırlandırılması.....	44
d. Tasfiye Sürecinde Yönetim ve İtiraz Hakkı	45
e. Ölüm Hâlinde Geçici Yönetim ve Mirasçılarının Konumu	45
aa. Mirasçılarının Durumu.....	45

6. Yöneticinin Borçları	46
a. Özen Gösterme Borcu	47
aa. Özen Kavramı ve Özen Borcunun Niteliği	47
bb. Ücret Almayan Yöneticinin Özen Standardı	47
cc. Kendi İşlerinde Gösterdiği Özen Ölçütü (Diligentia Quam in Suis).....	48
dd. Ücret Alan Yöneticinin Özen Borcu	49
ee. Müterafik Kusurun Varlığı	53
ff. Ticari İşletme İşletilmesi Hâlinde Özen Borcu.....	53
b. Hesap Verme ve İncelemeye İzin Verme Borcu	55
aa. Hesap Verme Borcu.....	55
bb. İnceleme ve Denetim Hakkı	56
c. Rekabet Etmeme Borcu.....	58
aa. Rekabet Yasağına Aykırılığın Yaptırımı	61
B. Kollektif Ortaklıkta Yönetim	62
1. Yönetici ile Diğer Ortaklar Arasındaki İlişkinin Hukuki Niteliği	64
2. Yönetim Yetkisinin Kazanılması	65
a. Kanuni Yönetim Sistemi	65
b. Yönetim Yetkisinin Sözleşme veya Kararla Belirlenmesi	66
3. Ticari Temsilci ve Ticari Vekillerin Atanması ve Yetkileri.....	66
4. Yöneticinin Yetkileri	68
a. Yönetim Yetkisinin Kapsamı	68
aa. Olağan İşler ve İşlemler	68
bb. Olağanüstü İşler ve İşlemler	69
cc. Temel İşlemler	71
b. Ortaklar Kurulu ve Karar Alma Usulü	71
5. Yöneticinin Hakları.....	72
a. Yönetim ve İtiraz Hakkı	72
aa. Olağan İşlerde İtirazın Usulü	73
bb. Olağanüstü İşlemlerde İtiraz.....	74
cc. Tek Başına Yetkili Kılınan Yöneticinin İşlemlerine İtiraz	74
dd. Birlikte Yönetimde İtiraz.....	75

b. Denetim, İnceleme ve Bilgi Edinme Hakkı.....	76
c. Ücret, Faiz ve Giderlerin Karşılanmasını Talep Hakkı	78
6. Yöneticinin Borçları	79
a. Özen Borcu.....	79
aa. Kollektif Ortaklıkta Özen Ölçütünün Belirlenmesi	80
b. Hesap Verme Borcu ve İncelemeye İzin Verme Borcu	81
c. Rekabet Yasağı.....	82
aa. Rekabet Yasağının Kapsamı	83
bb. Rekabet Yasağına Aykırılığın Yaptırımı	84
cc. Ortaklığın Seçimlik Hakları	85
dd. Ayrılan Ortak İçin Rekabet Yasağı	86
7. Yönetim Yetkisinin Kaldırılması, Sınırlandırılması ve Yönetici Sıfatının Sona Ermesi	86
a. Sözleşmeyle Atanan Yöneticinin Yönetim Yetkisinin Kaldırılması ve Sınırlandırılması.....	87
aa. Yönetici Sıfatının Sözleşme ile Bir Ortağa Verilmesi Hâli	87
b. Ortaklık Kararı ile Atanan Yöneticinin Yönetim Yetkisinin Kaldırılması ve Sınırlandırılması	88
c. Ortaklar Kurulu Kararıyla Atanan Yöneticinin Görevinin Sona Ermesi	89
8. Tasfiye Hâlinde Yönetim.....	89
a. Tasfiye Memurlarının Atanması ve Görevden Alınması.....	90
b. Tasfiye Memurlarının Yetki ve Yükümlülükleri.....	91
C. Komandit Ortaklıkta Yönetim	91
1. Yönetim Yetkisinin Kazanılması	93
2. Yöneticinin Yetkileri	93
3. Yönetim ve İtiraz Hakkı.....	93
4. Rekabet Yasağı	95
5. Komanditer Ortağın Denetim ve Bilgi Edinme Hakkı	95
a. Olağan Denetim Hakkı	95
b. Olağanüstü Denetim Hakkı	96
II. TEMSİL.....	96
A. Temsil Kavramı	96

1. Doğrudan Temsil ve Dolaylı Temsil.....	97
2. Temsil ile Organ Arasındaki Fark.....	98
B. Adi Ortaklıkta Temsil	99
1. Temsilci Sıfatının Kazanılması	100
a. Temsil Yetkisinin Verilmesinde Usul	101
b. Temsil Yetkisinin Kabulü ve Temsilcinin Görevi Yerine Getirme Yükümlülüğü	102
c. Temsil Karinesi	102
2. Temsilcinin Yetkilerinin Kapsamı	103
a. Olağan İşlerde Temsil Yetkisi.....	104
b. Olağanüstü İşlerde Temsil Yetkisi	104
c. Önemli Tasarruf İşlemlerinde Temsil.....	105
d. Arabuluculuk Sürecine Başvuru Yetkisi	107
3. Temsilin Hüküm ve Sonuçları	108
a. Dolaylı Temsilde	108
b. Doğrudan Temsilde	111
4. Yetkisiz Temsil	114
a. Yetkisiz Temsilin Sonuçları	114
b. Onama ve Onamamanın Sonuçları.....	115
5. Temsilci ile Ticari Temsilci Arasındaki Fark	116
6. Temsil Yetkisinin Sona Ermesi.....	118
a. Temsil Yetkisinin Geri Alınması.....	118
b. Temsil Yetkisinin Kendiliğinden Sona Ermesi	119
C. Kollektif Ortaklıkta Temsil	119
1. Temsilci Sıfatının Kazanılması	120
2. Temsilcinin Yetkilerinin Kapsamı	120
a. Birlikte Temsil.....	121
b. Acele İşlerde Münferiden Gerçekleştirilen Temsilin Bağlayıcılığı	122
c. İşletme Konusu Dışındaki İşlemler ve Ultra Vires Sorunu	123
d. Temsil Yetkisinin Ticari Temsilciye Bırakılması	129
3. Temsilin Hüküm ve Sonuçları	129
a. Hukuki İşlemlerden Doğan Sonuçlar	129

b. Temsilcilerin Haksız Fiillerinden Doğan Sorumluluk	130
4. Temsil Yetkisinin Sınırlandırılması ve Kaldırılması	130
5. Temsil Yetkisinin Sona Ermesi.....	132
6. Tasfiye Hâlinde Temsil.....	133
D. Komandit Ortaklıkta Temsil	135
1. Temsilci Sıfatının Kazanılması	135
2. Temsilcinin Yetkilerinin Kapsamı	136
3. Temsil Yetkisinin Sınırlandırılması ve Sona Ermesi	136
4. Komanditer Ortağın Tacir Yardımcısı Olarak Atanabilmesi	137
III. KİŞİ ORTAKLIKLARINDA YÖNETİM VE TEMSİL ÜZERİNE DEĞERLENDİRME	138

İKİNCİ BÖLÜM

KİŞİ ORTAKLIKLARINDA ORTAKLARIN ALACAKLILARA KARŞI SORUMLULUĞU

I. BORÇ KAVRAMI.....	143
A. Borç İlişkisi.....	144
1. Borç İlişkisinin Unsurları.....	144
2. Borç ve Borç İlişkisi Arasındaki Farklar	145
B. Sorumluluk.....	145
1. Sorumluluğa Hâkim Olan Temel İlkeler.....	146
2. Ortaklık Borcu ile Ortağın Şahsi Borcu Arasındaki Ayırım	149
C. Kişi Ortaklıklarında Ortaklık Alacaklılarına Karşı Sorumluluğun Niteliği	150
1. Sınırsız ve Sınırlı Sorumluluk.....	150
a. Adi Ortaklıkta Ortakların Sınırsız Sorumluluğu.....	153
b. Kollektif Ortaklıkta Ortakların Sınırsız Sorumluluğu	154
c. Komandit Ortaklıkta Komandite ve Komanditer Ortakların Sorumluluğu.....	157
aa. Komandite Ortağın Sınırsız Sorumluluğu.....	157
bb. Komanditer Ortağın Sınırlı Sorumluluğu	159
cc. Komanditerin Komandite Ortak Gibi Sınırsız Sorumlu Tutulduğu Hâller	159

dd. Komanditerin Sorumluluğunun Genişlediği Hâller	161
2. Birinci Derecede ve İkinci Derecede Sorumluluk (İkincilik İlkesi).....	161
a. Adi Ortaklıkta Birinci Derecede Sorumluluk	162
b. Kollektif Ortaklıkta İkinci Derecede Sorumluluk	164
c. Komandit Ortaklıkta İkinci Derecede Sorumluluk	165
3. Müteselsil Sorumluluk	166
4. Müteselsil Borcun Hüküm ve Sonuçları	168
a. Adi Ortaklıkta Müteselsil Sorumluluk	168
aa. Dolaylı Temsilde	169
bb. Doğrudan Temsilde	169
cc. Ortakların Tek Başına Yerine Getirebileceği veya Elbirliği ile Tasarruf Etmeleri Gereken Edimlerde	170
dd. Ortakların Müştereken Yapmış Olduğu Sözleşmelerde	172
ee. Ortakların Müştereken veya Münferiden İşledikleri Haksız Fiillerde	172
gg. Müteselsil Sorumluluğun Kaldırılması.....	173
a) Ortaklar, Temsilcileri ve Üçüncü Kişi Arasındaki Anlaşma ile	173
b. Kollektif Ortaklıkta Müteselsil Sorumluluk	175
c. Komandit Ortaklıkta Müteselsil Sorumluluk	176
D. Sorumluluğun Başlangıcı ve Sona Ermesi	176
1. Ortaklığa Giriş ve Çıkışın Sorumluluğa Etkisi	176
2. Ortaklığa Katılma Durumunda Sorumluluk	177
a. Adi Ortaklıkta Ortaklığa Katılmanın Sonuçları.....	177
aa. Adi Ortaklığa Yeni Ortağın Girişi ve Önceki Borçlardan Sorumluluk.....	177
a) Katılma Payı Koymak Suretiyle Ortaklığa Giriş	177
b) Pay Devralma Yolu ile Ortaklığa Giriş	178
b. Kollektif Ortaklıkta Ortaklığa Katılmanın Sorumluluğa Etkisi	180
aa. Ortaklığa Yeni Ortağın Girişi ve Önceki Borçlardan Sorumluluk	180
a) Katılma Payı Koymak Suretiyle Ortaklığa Giriş	180
b) Ortağın Payını Devralma Yolu ile Ortaklığa Girişte Sorumluluk.....	182

c. Komandit Ortaklıkta Komandite veya Komanditer Ortak Olarak Ortaklığa Katılmanın Sonuçları	184
3. Ortaklıktan Ayrılan Ortağın Sorumluluğu	184
a. Adi Ortaklıkta Ayrılan Ortağın Sorumluluğu.....	185
aa. Çıkma ve Çıkarılma	186
bb. Adi Ortaklıkta Ortağın Ölümü.....	187
b. Kollektif Ortaklıkta Ayrılan Ortağın Sorumluluğu	188
aa. Çıkma ve Çıkarılma	188
bb. Ayrılan Ortağın Sorumluluğunun Devamı ve Zamanaşımı	191
cc. Kollektif Ortaklıkta Ortağın Ölümünün Ortaklık ve Sorumluluk İlişkisine Etkisi.....	192
a) Ortaklığın Mirasçılarla Devamına İlişkin Hüküm Bulunmaması Hâlinde	192
b) Ortaklığın Mirasçılarla Devamına İlişkin Hüküm Bulunması Hâlinde	193
c. Komandit Ortaklıkta Ayrılan Komandite veya Komanditer Ortağın Sorumluluğu.....	194
aa. Komanditer Ortağın Ölümü	194
bb. Komandite Ortağın Ölümü	194
cc. Tek Komandite Ortağın Bulunması ve Bu Ortağın Ölmesi	195
II. YAPISAL DEĞİŞİKLİKLERDE ORTAKLARIN SORUMLULUĞU	196
A. Birleşme	198
1. Birleşebilecek Ortaklıklar	200
2. Birleşme Kararı	202
3. Birleşmeden Önce Doğan Borçlardan Sorumluluk	202
4. Alacaklıların Korunması	204
a. Alacaklıların Teminat İsteme Hakkı.....	204
b. İnceleme Hakkı	208
5. İşçilik Alacaklarından Şirket Ortaklarının Sorumluluğu.....	209
6. Devrolunan Sıfatıyla Bir Ticari İşletmenin Bir Ticaret Ortaklığı ile Birleşmesi	213
7. Zamanaşımı Süresi	214
B. Bölünme	215

1. Bölünme Kavramı ve Bölünebilen Ortaklıklar	215
2. Kişi Ortaklıklarının Bölünememesi	216
C. Tür Değiştirme	217
1. Tür Değiştirme Kavramı	217
2. Tür Değiştirebilecek Ortaklıklar	221
3. Tür Değiştirmeden Önce ve Sonra Doğan Borçlardan Sorumluluk	223
4. Ticaret Ortaklığının Ticari İşletmeye veya Ticari İşletmenin Ticaret Ortaklığına Dönüşmesi	224
5. Yapısal Değişiklik İşlemlerine Katılanların Sorumluluğu	226
III. KİŞİ ORTAKLIKLARINDA ORTAKLIK ALACAKLILARININ DAVA VE TAKİP İMKÂNLARI	228
A. Adi Ortaklıkta Alacaklıların Başvurabileceği Hukuki Yollar	228
1. Adi Ortaklığın Taraf Ehliyeti ve Hukuki Niteliği	228
2. Dava Arkadaşlığı ve Husumetin Belirlenmesi	233
3. Yargıtay Uygulaması	234
4. İcra Takipleri Bakımından Durum	237
5. İflas	238
B. Kollektif Ortaklıkta Alacaklıların Başvurabileceği Hukuki Yollar	239
1. Dava ve Takip Hakkı	239
a. Kollektif Ortaklığın Taraf Ehliyeti	239
b. Ortakların İkinci Derece Sorumluluğu	240
c. Dava ve Takip Hakkı	241
2. İflas ve Alacaklıların Korunması	242
a. Ortakların Sorumluluğunun Birinci Dereceye Çıkması	242
aa. İcra Takibinin Semeresiz Kalması	243
bb. Ortaklığın Sona Ermesi Hâlinde Ortaklara Başvuru	244
cc. İçtihadı Birleştirme Kararlarının Etkisi	245
dd. Şirket Aleyhine Verilen İlâmın Ortaklara Karşı İcrası	247
ee. Birinci Derece Sorumluluğun Sonuçları	247
ff. İkinci Derecede Sorumluluğun Aksinin Kararlaştırılması veya Feragat Edilmesi	248
b. Tasfiyeden Dönme	249
c. Ortakların İflas Yoluyla Takibi	250

aa. Kollektif Ortakların İflası Tabi Olmasının Sebebi	250
bb. Ortaklık İflasının Sonuçları	250
cc. Ortakların İflas Yoluyla Takibi	251
a) İflas Takibinin Şartları ve Sınırları	252
b) İflas Takibi ile Haciz Takibi Arasındaki İlişki	252
c) Olağanüstü İflas	253
d) Taksirli ve Hileli İflasta Ortakların Sorumluluğu	254
d. Sorumluluğun Kapsamı	255
e. Zamanaşımı Süresi	258
C. Komandit Ortaklıkta Alacaklıların Başvurabileceği Hukuki Yollar	258
1. Komanditer Ortağa Başvuru Şartları	258
2. Komanditerin Sorumluluğunun Kapsamı ve Sınırı	259
IV. ORTAKLARIN KİŞİSEL ALACAKLILARININ TALEPLERİ	260
A. Adi Ortaklıkta Kişisel Alacaklıların Hakları	260
1. Kar ve Tasfiye Payının Haczi	260
a. Elbirliği Mülkiyetinin Hukuki Niteliği	260
b. Elbirliği Mülkiyetinin Alacaklılar Bakımından Sonuçları	261
c. Paylı Mülkiyetin Kararlaştırılması ve Sonuçları	263
d. Alman Hukukunda MoPeG Sonrası Durum	264
2. Ortağın Kişisel Alacaklılarının Başvurabileceği Haklar	264
a. Tasfiye Payının Haczi ve Ortaklığın Sona Ermesi	265
b. Kâr Payı ve Diğer Alacakların Haczi	266
B. Kollektif Ortaklıkta Kişisel Alacaklıların Hakları	267
1. Kişisel Alacaklıların Başvurabileceği Mali Haklar	267
2. Kar ve Tasfiye Payının Haczi	268
3. Ortaklık ve Ortak Alacaklıları Arasındaki Öncelik İlişkisi	270
4. Takas Yasağı ve İstisnaları	271
C. Komandit Ortaklıkta Kişisel Alacaklıların Hakları	271
V. İÇ İLİŞKİDE ORTAKLAR ARASINDA SORUMLULUK	272
A. Adi Ortaklıkta Kar ve Zarar Dağılımına Göre İç İlişkide Sorumluluk	272
1. Kar ve Zarar Paylarının Belirlenmesi	272
2. Aslan Payı Ortaklığı Yasağı	273

3. Ortaklık Konusu Dışında Elde Edilen Kazançlar	274
4. Zarara Katlanma Yükümlülüğü	274
5. Emegini Sermaye Olarak Koyan Ortağın Durumu	275
6. Tasfiye Aşamasında İç İlişkide Sorumluluk	277
B. Kollektif Ortaklıkta Kar ve Zarar Dağılımına Göre İç İlişkide Sorumluluk	277
1. Kar ve Zarar Paylarının Belirlenmesi	277
2. Kâr Dağıtım Kararı	278
3. Kar ve Zarar Paylarının Belirlenmesinde Paylaştıracı Tayini	278
4. Zarara Katlanma Yükümlülüğü	279
5. Tasfiye Hâlinde İç İlişkide Sorumluluk	280
a. Tasfiye Memurlarının Görev ve Yetkileri	280
C. Komandit Ortaklıkta Kar ve Zarar Dağılımına Göre İç İlişkide Sorumluluk...	281
1. Kar ve Zarar Paylarının Belirlenmesi	281
2. Komanditer Ortağın Kâr ve Zarara Katılımının Özellikleri	281
3. Tasfiye Hâlinde İç İlişkide Sorumluluk	282
VI. ORTAĞIN DİĞER ORTAKLARA RÜCU TALEBİ	283
A. Adi Ortaklıkta Rücu	284
1. Rücu Hakkının Şartları ve Kapsamı	284
2. İç İlişkide Rücu Talebinin Kapsamı	285
3. Ortağın Ortaklıktan Olan Alacağı ile Rücu İlişkisi	285
4. Emegini Sermaye Olarak Getiren Ortağın Rücu Hakkı	286
B. Kollektif Ortaklıkta Rücu	286
C. Komandit Ortaklıkta Rücu	289
1. Komandite Ortağın Rücu Hakkı	289
2. Komanditerin Sınırlı Sorumluluğunun Rücu Hakkına Etkisi	289
VII. KİŞİ ORTAKLIKLARINDA SORUMLULUK REJİMİNE İLİŞKİN	
GENEL DEĞERLENDİRME	290
SONUÇ	293
KAYNAKÇA	297

KISALTMALAR

- AB – Avrupa Birliği
AET – Avrupa Ekonomik Topluluđu
AktG – *Aktiengesetz* (Alman Paylı Ortaklıklar Kanunu)
AT – Avrupa Topluluđu
BATİDER – Banka ve Ticaret Hukuku Dergisi
BGB – *Bürgerliches Gesetzbuch* (Alman Medeni Kanunu)
BGH – *Bundesgerichtshof* (Alman Federal Mahkemesi)
BGHZ – *Entscheidungen des Bundesgerichtshofs in Zivilsachen* (Alman Federal Mahkemesi Hukuk Kararları Derlemesi)
bkz. – Bakınız
C. – Cilt
DEÜHFD – Dokuz Eylül Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi
E. – Esas
eBK – Eski Borçlar Kanunu
EC Sayılı Direktif – *European Community Directive* (Avrupa Topluluđu Direktifi)
ed. – Editör
EEC – *European Economic Community* (Avrupa Ekonomik Topluluđu)
ET. – Erişim Tarihi
eTTK – Eski Türk Ticaret Kanunu
f. – Fıkra
GbR – *Gesellschaft bürgerlichen Rechts* (Adi Ortaklık)
GmbH – *Gesellschaft mit beschränkter Haftung* (Sınırlı Sorumlu Şirket)
GmbH & Co. KG – *Gesellschaft mit beschränkter Haftung & Co. Kommanditgesellschaft* (Komandite Ortağı Limited Şirket Olan Komandit Ortaklık)
HD. – Hukuk Dairesi
HGB – *Handelsgesetzbuch* (Alman Ticaret Kanunu)
HGK – Hukuk Genel Kurulu
HMK – Hukuk Muhakemeleri Kanunu
İBirK – İsviçre’nin Birleşme, Bölünme, Tür Değiştirme ve Malvarlığının Devri Hakkında Federal Kanunu

İBK – İċtihadı Birleştirme Kararı

İİK – İcra ve İflâs Kanunu

İsv. BK – İsviçre Borçlar Kanunu

İşK – İř Kanunu

K. – Karar

Karř. – Karşılaştırınız

KG – *Kommanditgesellschaft* (Komandit Ortaklık)

KoopK – Kooperatifler Kanunu

m. – Madde

MerA – Birleşme, Bölünme, Tür Değiştirme ve Malvarlığı Devrine İlişkin Federal Kanun(Bundesgesetz über Fusion, Spaltung, Umwandlung und Vermögensübertragung)

MoPeG – *Gesetz zur Modernisierung des Personengesellschaftsrechts* (şahıs Ortaklıkları Hukukunun Modernizasyonu Kanunu)

MÜHF-HAD – Marmara Üniversitesi Hukuk Fakóltesi Hukuk Araştırmaları Dergisi

OHG – *Offene Handelsgesellschaft* (Kollektif Ortaklık)

OR – *Obligationenrecht* (İsviçre Borçlar Kanunu)

RG – Resmî Gazete

s. – Sayfa

S. – Sayı

SDÜHFD – Süleyman Demirel Üniversitesi Hukuk Fakóltesi Dergisi

T. – Tarih

TAAD – Türkiye Adalet Akademisi Dergisi

TBK – Türk Borçlar Kanunu

TCK – Türk Ceza Kanunu

TMK – Türk Medeni Kanunu

TTK – Türk Ticaret Kanunu

TTSG – Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi

vb – ve benzeri

vd. – ve devamı

Yarg. – Yargıtay

YHGK – Yargıtay Hukuk Genel Kurulu

ZGR – *Zeitschrift für Unternehmens- und Gesellschaftsrecht* (řirketler ve Ortaklıklar Hukuku Dergisi)

ZJS – *Zeitschrift für Juristische Studien* (Hukuk Araştırmaları Dergisi)

ZPO – *Zivilprozessordnung* (Alman Hukuk Muhakemeleri Kanunu)