

Hacı ORHAN

SPOR MENAJERLİĞİ SÖZLEŞMESİ



**FİLİZ KİTABEVİ
İSTANBUL
2026**



Filiz Kitabevi Basım Yayın Dağıtım
Petrol Ürünleri San. ve Tic. Ltd. Şti.
Genel Yayın No | General Publication Number: 1280
Sertifika no | Certificate Number: 77398

Filiz Kitabevi
Yayın No | Publication Number: 2026/29

Kitap Adı: Spor Menajerliği Sözleşmesi
Book Title: Sports Management Contract
ISBN: 978-625-8585-24-7
DOI: doi.org/10.64161/filiz.9786258585247

Yazar(lar) | Author(s): Hacı ORHAN | orcid.org/0009-0000-5727-7703

Yayın Türü | Publication Type: Kitap | Book - Monograph
Yayın Dili | Language: Türkçe | Turkish
Ebat | Dimensions: 16 x 23 cm
Baskı Sayısı | Edition: 1
Sayfa Sayısı | Pages: 140

Yayın Tarihi | Publication Date: Mart 2026 | March 2026
Yayın Yeri | Place of Publication: İstanbul, Türkiye
Mizanpaj ve Kapak | Layout and Cover Design: Vildan YAVUZ / Özge DANE
Baskı ve Cilt | Printing and Binding: Filiz Kitabevi Basım Yayın Dağıtım
Petrol Ürünleri San. ve Tic. Ltd. Şti.
(Sertifika no: 77398)

Konu Kategorisi | Subject Categories: Spor Hukuku, Borçlar Hukuku

© All rights reserved | Filiz Kitabevi Basım Yayın Dağıtım Petrol Ürünleri
San. ve Tic. Ltd. Şti.



Filiz Kitabevi Basım Yayın Dağıtım
Petrol Ürünleri San. ve Tic. Ltd. Şti.
Mollahüsrev Mah. Cemalener Tosyalı Cad. No: 57A
Vefa-Fatih / İstanbul • Tel: +90 (212) 527 07 18
www.filizkitabevi.com • bilgi@filizkitabevi.com

oğlum
Selim Ege' ye

ÖNSÖZ

Spor, tarihsel gelişimi boyunca yalnızca bireysel bir fiziksel faaliyet alanı olarak değil; sosyal, ekonomik ve hukuki boyutları bulunan çok katmanlı bir olgu olarak varlık göstermiştir. Günümüzde ise spor, küresel ölçekte ciddi ekonomik değerler üreten, çok sayıda aktörü bünyesinde barındıran ve profesyonel ilişkiler ağını zorunlu kılan bir endüstri hâline gelmiştir. Bu dönüşüm, spor alanındaki hukuki ilişkilerin de daha karmaşık, daha teknik ve daha hassas bir zeminde ele alınmasını gerekli kılmıştır.

Bu yapının en önemli unsurlarından biri olan spor menajerliği faaliyeti, sporcu ile kulüp, sponsor, organizatör ve diğer piyasa aktörleri arasında kurulan ilişkilerde belirleyici bir rol üstlenmektedir. Spor menajeri, çoğu zaman sporcunun yalnızca temsilcisi değil; kariyer planlamasından sözleşme müzakerelerine, ekonomik hakların korunmasından kişisel menfaatlerin gözetilmesine kadar geniş bir alanda etkinlik gösteren bir aktör konumundadır. Buna karşın, spor menajerliği ilişkisini düzenleyen hukuki çerçevenin gerek mevzuatta gerek de öğretilerde yeterince sistematik biçimde ele alındığını söylemek güçtür.

Sporcu ile menajer arasındaki ilişkinin hukuki temelini oluşturan spor menajerliği sözleşmesi, taraflara önemli hak ve borçlar doğurmakta; uygulamada sıklıkla yüksek meblağlı uyuşmazlıklara konu olmaktadır. Sözleşmenin kurulması, geçerlilik şartları, süresi, feshi, rekabet yasağı, ücret ve sorumluluk gibi hususlar, çoğu zaman taraf iradelerine bırakılmakta olup ortaya çıkan uyuşmazlıkların da sözleşme özgürlüğü çerçevesinde yorumlanarak çözümlenmesi gerekmektedir. Özellikle spor hukukuna özgü normların sınırlı olması, borçlar hukuku genel ilkelerinin bu alana nasıl ve ne ölçüde uygulanacağına ilişkin tereddütleri artırmaktadır.

Bu kitapta, spor menajerliği sözleşmesi; yalnızca teorik açıklamalarla sınırlı kalmaksızın, uygulamada karşılaşılan sorunlar, yargı kararları ve somut uyuşmazlık örnekleri üzerinden ele alınmıştır. Çalışmada amaç, ideal bir sözleşme metni ortaya koymaktan ziyade; taraf iradelerinin hukuken hangi hükümler çerçevesinde korunabileceğini, hangi hâllerde sözleşmenin geçersizliği, tarafların hukuki sorumluluğu ya da yaptırım riskinin doğabileceğine ilişkin hususlar incelenmiştir. Bu bağlamda, norm boşlukları ve uygulama farklılıkları görünür kılınmış; bu yönde değerlendirmelerimize yer verilmiştir.

Çalışmamız büyük ölçüde Akdeniz Üniversitesi Sosyal Bilimler Enstitüsü Özel Hukuk bölümünde yapılan yüksek lisans tez çalışmamıza dayanmaktadır. Söz konusu tezin önemli bir kısmı Heidelberg/ Almanya'da yoğun bir akademik çalışma sürecinin

ardından tamamlanmıştır. Bu süreçte farklı hukuk sistemlerinin yaklaşım ve yöntemleriyle temas edilmesi, çalışmanın karşılaştırmalı ve eleştirel yönünü güçlendirmiş; tezin kitap olarak basılması aşamasında da önemli katkılar sağlamıştır.

Çalışmamızın ortaya çıkmasında, çalışma konusunun belirlenmesinden nihai hâlini almasına kadar geçen her aşamada titiz yönlendirmeleri, kapsamlı düzeltmeleri ve yol gösterici eleştirileriyle çalışmanın bilimsel niteliğini güçlendiren tez danışmam Sayın Prof. Dr. Mehmet ALTUNKAYA'ya özellikle teşekkür etmek isterim. Ayrıca, tez savunma jürisinde yer alarak çalışmanın gelişimine değerli katkılar sunan; tezin kitap hâline getirilmesi sürecinde görüş ve değerlendirmeleriyle çalışmamızı zenginleştiren Sayın Hocalarım Doç. Dr. Agah Kürşat Karauz ve Dr. Öğr. Üyesi Ayşegül Dörttepe Okutan'a da teşekkürlerimi sunarım. Eserin basım ve yayım sürecinde gösterdikleri ilgi ve emekleri için Filiz Kitabevi'ne teşekkür ederim.

Çalışmamızın tamamlanmasında akademik desteklerin yanı sıra kişisel ve manevi dayanışma da büyük rol oynamıştır. Hayatım boyunca olduğu gibi bu süreçte de maddi ve manevi desteklerini her zaman yanımda hissettiğim; emekleri, fedakârlıkları ve inançlarıyla bugünlere gelmemde en büyük paya sahip olan annem Leyla Orhan ve babam Osman Orhan'a şükranlarımı sunarım. Onların desteği, bu çalışmanın arka planındaki en güçlü dayanaklardan biri olmuştur.

Son olarak, bu çalışmanın yazım sürecinde yalnızca bir destekçi değil; sabrı, anlayışı ve güçlü duruşuyla bu sürecin gerçek anlamda paydaşı olan, zor zamanlarda dahi güven veren varlığıyla yanımda duran, emeği ve katkısı satırlara sığmayacak kadar kıymetli olan sevgili eşim Merve Keskin Orhan'a; henüz bebeklik çağında olmasına rağmen varlığıyla bu sürece anlam katan, hayatımın en saf ve en güçlü ilham kaynağı küçük oğlum Selim Ege Orhan'a en içten teşekkürlerimi sunarım.

Bu çalışmanın; avukatlar, akademisyenler, sporcular, menajerler ve spor hukuku alanına ilgi duyan herkes için faydalı bir başvuru kaynağı olması temennisiyle.

Hacı Orhan

İstanbul

İÇİNDEKİLER

ÖNSÖZ	V
İÇİNDEKİLER.....	VII
KISALTMALAR LİSTESİ	XIII
ÖZET.....	XV
ABSTRACT	XV

GİRİŞ

1. Konunun Takdimi.....	1
2. Konunun Önemi	2
3. Konunun Sınırlandırılması	2

BİRİNCİ BÖLÜM

MENAJERLİK SÖZLEŞMESİNİN TANIMI, TARAFLARI, UNSURLARI, HUKUKİ NİTELİĞİ, TÜRLERİ VE BENZER SÖZLEŞMELERLE İLİŞKİSİ

1.1. Menajerlik Sözleşmesinin Tanımı	5
1.2. Menajerlik Sözleşmesinin Tarafları	6
1.2.1. Genel Olarak.....	6
1.2.2. Menajer.....	6
1.2.3. Sporcu.....	9
1.2.4. Kulüp	10
1.3. Menajerlik Sözleşmesinin Unsurları.....	11
1.3.1. Genel Olarak.....	11
1.3.2. Bir İşin Görülmesi	11

VIII

1.3.3. Tarafların Anlaşması	12
1.3.4. Ücret	15
1.4. Menajerlik Sözleşmesinin Şekli.....	18
1.5. Menajerlik Sözleşmesinin Hukuki Niteliği	20
1.5.1. Genel Olarak.....	20
1.5.1.1. Sözleşme Serbestisi Kavramı	21
1.5.1.1.1. Genel Olarak.....	21
1.5.1.1.2. Sözleşme Özgürlüğünün Kapsamı	23
1.5.1.2. İsimsiz Sözleşme Kavramı	25
1.5.1.2.1. İsimsiz Sözleşme Çeşitleri	26
1.5.1.2.1.1. Kendine Özgü Yapısı Olan (Sui Generis) Sözleşmeler	26
1.5.1.2.1.2. Karma Sözleşmeler	27
1.5.1.2.1.3. Bileşik Sözleşmeler	28
1.5.1.2.2. İsimsiz Sözleşmelere Uygulanacak Hükümler.....	29
1.5.2. Menajerlik Sözleşmesinin Hukuki Niteliğinin Tespiti.....	31
1.6. Menajerlik Sözleşmesinin Türleri	33
1.6.1. Spor Menajerliği Sözleşmesi	33
1.6.2. Sanat Menajerliği Sözleşmesi	35
1.7. Menajerlik Sözleşmesinin Benzer Sözleşmelerle İlişkisi.....	35
1.7.1. Genel Olarak.....	35
1.7.2. Eser Sözleşmesi	36
1.7.3. Hizmet Sözleşmesi	38
1.7.4. Vekalet Sözleşmesi	40
1.7.5. Simsarlık Sözleşmesi	41
1.8. Menajerlik Sözleşmesinde Genel İşlem Koşullarının Değerlendirilmesi	43

İKİNCİ BÖLÜM

SPOR MENAJERLİĞİ SÖZLEŞMESİNDE TARAFLARIN HAK VE BORÇLARI

2.1. Genel Olarak	45
2.2. Menajerin Borçları	46

2.2.1. Menajerin İşi Bizzat Yapma Borcu	46
2.2.1.1. İşin Bizzat Yapılması Kavramı	46
2.2.1.2. Menajerin İşi Bizzat Yapması	48
2.2.1.3. Menajerin İşi Bizzat Yapmasının İstisnaları	50
2.2.1.3.1. Sporcunun Rızası	50
2.2.1.3.2. İşin Teamül Gereği Başkasına Yaptırılması	51
2.2.1.3.3. Menajerin İşi Başkasına Gördürmeye Mecbur Olması	52
2.2.2. Menajerin Sır Saklama ve Sadakat Borcu	53
2.2.2.1. Genel Olarak	53
2.2.2.2. Menajerin Sır Saklama Borcu	53
2.2.2.3. Menajerin Sadakatli Davranma Borcu	54
2.2.3. Menajerin Sporcuyu Pazarlama Borcu	56
2.2.4. Menajerin İşi Özenle Yapma Borcu	57
2.2.4.1. Genel Olarak	57
2.2.4.2. Özen Borcunun Hukuki Niteliği.....	58
2.2.4.3. Özen Borcunun Kapsamı	59
2.2.4.4. Özen Borcunun İhlalinden Kaynaklanan Sorumluluğu	60
2.2.5. Menajerin Sporcuyu İçin Halkla İlişkiler Borcu.....	61
2.2.6. Menajerin Sözleşmeye Uygun Şekilde İş Görme Borcu	62
2.2.7. Menajerin Sporcuya Hukuki, Vergisel ve Mali Konularda Destek Olma Borcu	63
2.2.8. Menajerin, Oyuncu/Sanatçının Talimatına Uyma Borcu.....	63
2.2.8.1. Emredici Talimat.....	65
2.2.8.2. Yol Gösterici Talimat.....	65
2.2.8.3. Seçimlik Talimat	65
2.2.9. Menajerin Hesap Verme Borcu	66
2.2.9.1. Borcun Kapsamı ve Hukuki Niteliği	66
2.2.9.2. Borca Aykırılık.....	68
2.2.10.Menajerin Aldıklarını Verme Borcu.....	69
2.2.10.1. Borcun Kapsamı.....	69
2.2.10.2. Borcun Hukuki Niteliği.....	71
2.2.10.3. Borcun Yerine Getirilmesi	72

2.3. Sporcunun Borçları	73
2.3.1. Ücret Ödeme Borcu	73
2.3.1.1. Ücret Kavramı	73
2.3.1.2. Ücretin Belirlenmesi	75
2.3.1.3. Menajerlik Ücretinin Muaccel Hale Gelmesi	76
2.3.2. Menajerin Yaptığı Masraf ve Verdiği Avansları Ödeme Borcu	77
2.3.2.1. Geçerli Bir Sporcu Menajerliği Sözleşmesinin Bulunması	77
2.3.2.2. Giderlerin Yapılmış veya Avansın Verilmiş Olması	78
2.3.2.3. Menajerlik Borcunun Gereği Gibi İfa Edilmiş Olması	80
2.3.2.4. Borcunun Kapsamı ve Muacceliyeti	81
2.3.3. Menajerin Uğradığı Zararları Tazmin Borcu	82
2.3.3.1. Şartları	82
2.3.3.2. Muacceliyeti	84
2.3.4. Münhasırlık Anlaşmaları	84
2.3.4.1. Sporcunun Başka Bir Menajeri Dahil Etmeme Yükümlülüğü	84
2.3.4.2. Sporcunun Kendi Başına Hareket Etmeme Borcu	85

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

SPOR MENAJERLİĞİ SÖZLEŞMESİNİN SONA ERMESİ VE UYUŞMAZLIĞIN ÇÖZÜMÜ

3.1. Spor Menajerliği Sözleşmesinin Sona Ermesi	87
3.1.1. Genel Olarak	87
3.1.2. Kendiliğinden Sona Erme Sebepleri	89
3.1.2.1. Sürenin Sona Ermesi	89
3.1.2.2. Ölüm, Ehliyetsizlik ve İflas	91
3.1.2.2.1. Ölüm	91
3.1.2.2.2. Ehliyetsizlik	94
3.1.2.2.2.1. Sporcunun Ehliyetsizliği	94
3.1.2.2.2.2. Menajerin Ehliyetsizliği	95
3.1.2.2.3. İflas	95
3.1.3. Hukuki İşlemle Sona Erme Sebepleri	96

3.1.3.1. Tarafların Anlaşması	96
3.1.3.2. Tek Taraflı Olarak Sona Erdirme	97
3.1.3.2.1. Hukuki Niteliği	97
3.1.3.2.2. Kullanılması ve Sonuçları.....	100
3.1.3.2.3. Sınırlandırılması	102
3.1.4. Spor Menajerliği Sözleşmesinin Sona Erme Anı.....	103
3.2. Spor Menajerliği Sözleşmesinden Doğan Uyuşmazlıkların Çözümü	104
3.2.1. Genel Olarak.....	104
3.2.2. Görevli ve Yetkili Mahkeme	105
3.2.3. Tahkim.....	105
3.2.4. Arabuluculuk	107
SONUÇ	109
KAYNAKÇA	111
EK 1- FUTBOL MENAJERLİK SÖZLEŞMESİ	119

KISALTMALAR LİSTESİ

ABD	: Ankara Barosu Dergisi
AÜHFD	: Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi
B	: Baskı
BK	: 818 Sayılı Borçlar Kanunu
bkz	: Bakınız
BTHAE	: Banka ve Ticaret Hukuku Araştırma Enstitüsü
C	: Cilt
CAS	: Court of Arbitration for Sport (Spor Tahkim Mahkemesi)
dn	: Dipnot
E	: Esas
E.T	: Erişim Tarihi
Ed	: Editör
FIFA	: Uluslararası Futbol Federasyonları Birliği
FFAR	: Football Agent Regulations
FMÇT	: Futbolcu Menajerleri ile Çalışma Talimatı
FMT	: Futbolcu Menajerleri Talimatı
GSGM	: Gençlik ve Spor Müdürlüğü
HD	: Hukuk Dairesi
HGK	: Hukuk Genel Kurulu
HMK	: 6100 Sayılı Hukuk Muhakemeleri Kanunu
HUAK	: Hukuk Uyuşmazlıklarında Arabuluculuk Kanunu
İBD	: İstanbul Barosu Dergisi
İÜHFD	: İstanbul Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dergisi
K	: Karar
m	: Madde

XIV

N	: Numara
R.G	: Resmî Gazete
Rdn	: Paragraf
s	: Sayfa
S	: Sayı
T	: Tarih
TBF	: Türkiye Basketbol Federasyonu
TBK	: 6098 Sayılı Türk Borçlar Kanunu
TBMM	: Türkiye Büyük Millet Meclisi
TFF	: Türkiye Futbol Federasyonu
TFFKGHK	: Türkiye Futbol Federasyonu Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun
TMK	: 4721 Sayılı Türk Medeni Kanunu
TVF	: Türkiye Voleybol Federasyonu
UÇK	: Uyuşmazlık Çözüm Kurulu
vb	: Ve benzeri
vd	: Ve devamı
Y	: Yıl
Yarg	: Yargıtay

SPORTS MANAGEMENT CONTRACT

ÖZET

Geçmişten günümüze spor, amatör ruhunu büyük bir hızla profesyonelliğe taşımıştır. Profesyonelliğin getirdiği en büyük değişim sporun endüstriyelleşmesi ve sporculara artık hata payı verme tahammülünün bile ortadan kaybolmasıdır. Bunun akabinde bu anlayışa cevap vermeye çalışan sporcular artık antrenmanları konusunda daha fazla bir dikkat içerisine girmiştir. Endüstrileşen spor dallarında sporcular en iyi yerlerde olmak ve en iyi maddi kazançlara ulaşmak istemektedirler. Bunun için sporcular, spora ayırdıkları zamanlarından kısmamak adına, spor hayatlarıyla ilgili işlerinin yürütülmesi amacıyla menajerlerle çalışmaya başlamışlardır. Menajer sporcunun işlerinin düzenlenmesi, ekonomik çıkarlarına uygun hareket edilmesi gibi gereken işlerle uğraşırken, sporcuya sadece yapması gereken işi, sporunu yapmak kalmıştır. Çalışmamızda da incelediğimiz üzere sporcu ile menajer arasında kurulan bu sözleşme menajerlik sözleşmesi olarak ifade edilmektedir.

Menajerlik sözleşmesi kanunlarda düzenlenmiş bir sözleşme olmayıp isimsiz bir iş görme sözleşmesidir. Spor menajerliği sözleşmesine uygulanacak hükümler, öncelikle tarafların serbestçe kararlaştırdığı sözleşme hükümleridir. Ancak sözleşmede kararlaştırılmayan bir husus hakkında taraflar arasında çıkabilecek bir ihtilafın bulunması durumunda menajerlik sözleşmesinin bir iş görme sözleşmesi olması sebebiyle TBK m.502/II hükmü uyarınca niteliğine uygun düştüğü ölçüde vekalet sözleşmesine ilişkin hükümler kıyasen uygulanır.

Anahtar Kelimeler: Menajer, Sporcu, İş Görme Sözleşmesi, Ücret, Sözleşme

ABSTRACT

From the past to the present, sport has carried its amateur spirit to professionalism with great speed. The biggest change brought by professionalism is the industrialisation of sports and the disappearance of even the tolerance to give athletes a margin of error. Subsequently, athletes who try to respond to this understanding have now paid more attention to their training. In industrialised sports branches, athletes want to be in the best places and reach the best financial gains. For this reason, athletes have started to work with managers in

order to carry out their business related to their sports life in order not to cut back on the time they devote to sports. While the manager deals with the necessary tasks such as organising the athlete's affairs and acting in accordance with his/her economic interests, the athlete is only left to do what he/she should do, which is to do his/her sport. As we have examined in our study, this contract established between the athlete and the manager is referred to as a management contract.

The management contract is not a contract regulated by law, but it is an unnamed contract of employment. The provisions applicable to the sports management contract are primarily the provisions of the contract freely agreed by the parties. However, in the event of a dispute between the parties regarding a matter not agreed in the contract, since the management contract is a contract of performance of labour, in accordance with Article 502/II of the TCO, the provisions regarding the contract of attorney shall be applied by analogy to the extent appropriate to its nature.

Keywords: Manager, Athlete, Contract of Performance of Labour, Remuneration, Contract